

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Свердловской области
«Кировградская школа-интернат, реализующая адаптированные основные
общеобразовательные программы»

ПРИКАЗ
Кировград

20.07.2020

№ 91-о/д

***«Об утверждении порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных
Правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных
санкций»»***

В соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ « О противодействии коррупции», на основании Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального Закона «О противодействии коррупции».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести необходимые корректировки и утвердить Порядок защиты работников сообщивших о коррупционных правонарушениях.
2. Контроль за исполнением данного припай) оставляю за собой.

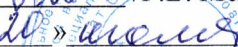
Директор



Паршутина О.В.

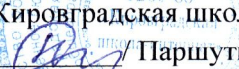
**Государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области
«Кировградская школа-интернат, реализующая адаптированные основные
общеобразовательные программы»**

Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета

 /Г.В. Меньшова/
« 20 »  2020г.



Утверждаю:
Директор ГБОУ СО
«Кировградская школа-интернат»

 Паршутина О.В.
« 20 »  2020г.



Приложение 1.

**ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ,
СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ**

1. Общие положения.

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «Кировградская школа-интернат» (далее - Порядок) разработан на основании:

1.1.1. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ « О противодействии коррупции»;

1.1.2. Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 года № 309 « О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона « О противодействии коррупции»;

1.1.3.

**2. Порядок защиты работников,
сообщивших правонарушениях в деятельности Учреждения.**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников Учреждения) от формальных и неформальных санкций.

3.2. Комплекс мер по защите служащих и работников представляет собой:

1) обеспечение конфиденциальности сведений;

2) Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;

3) Меры прокурорского реагирования;

3. Заключительные положения.

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.