

Приложение № 4
к Коллективному договору

Председатель первичной профсоюзной
организации


М.А.Мучкина
« 30 » ноября 2023г.



Директор ГБОУ СО
«Кировградская школа-интернат»


О.В.Паршутина
« 30 » ноября 2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива ГБОУ СО «Кировградская школа - интернат»

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива ГБОУ СО «Кировградская школа – интернат» (далее – Положение, Образовательная организация) разработано:

- в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273_ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- Уставом коллектива ГБОУ СО «Кировградская школа – интернат».

1.2. Общее собрание работников Образовательной организации – это постоянно действующий коллегиальный орган управления, действующий в целях развития и совершенствования всех направлений деятельности Образовательной организации.

1.3. Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

1.4. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

2. Компетенции общего собрания трудового коллектива

2.1. Компетенции Общего собрания трудового коллектива:

- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, положений об оплате труда и стимулировании работников, локальных нормативных актов, регламентирующих трудовые отношения с работниками Образовательной организации; внесение в них изменений;
- рассмотрение вопросов охраны труда и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья участников образовательных отношений, мер по усилению ответственности за их нарушения;
- избрание представителей работников в Совет учреждения и в комиссию по урегулированию споров, других выборных комиссий, профсоюзного комитета;
- определение порядка и условий социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Образовательной организации;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательной организации, принятые Общим собранием трудового коллектива к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Образовательной организации.

3. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание трудового коллектива состоит из всех членов трудового коллектива Образовательной организации (граждан, работающих в Образовательной организации по трудовому договору). На общем собрании могут присутствовать другие лица, в зависимости от содержания повестки собрания.

3.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава избираются председатель и секретарь.

3.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- 1) организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- 2) информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- 3) определяет повестку дня (совместно с администрацией Образовательной организации);
- 4) организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией Образовательной организации);

5) контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией Образовательной организации).

3.4. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже 2-х раз в год.

3.5. Общее собрание может собираться по инициативе директора Образовательной организации либо по инициативе директора и педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов общего собрания.

3.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 50 % членов трудового коллектива.

3.7. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством его членов, присутствующих на заседании.

3.8. Решения общего собрания трудового коллектива (не противоречащие законодательству Российской Федерации и локальным нормативным актам) обязательны для исполнения всеми работниками Образовательной организации.

4. Ответственность общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, локальным нормативным актам.

5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

5.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.4. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Образовательной организации и подписывается директором Образовательной организации.

5.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах Образовательной организации и передается по акту

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 345197355402255976370865811722506627397297559389

Владелец Паршутина Оксана Валентиновна

Действителен с 29.11.2023 по 28.11.2024